



Victor Voorbeeld

20-5-2010



Licentiehouders Benelux:
MDI
Laan van Vlaanderen 329
1066 WB Amsterdam
tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl

Onderzoek heeft uitgewezen dat persoonlijk succes en plezier in het werk direct gerelateerd zijn aan het feit of iemand zijn of haar persoonlijke kwaliteiten kwijt kan in een functie. Mensen zijn in staat succesvol te zijn als ze werk doen dat past bij hun gedragsstijl en drijfveren. Uw PersoonlijkeKwaliteitenScan (Gedrag en Drijfveren) kan worden vergeleken met de functievereisten zoals geformuleerd in de FunctieScan Gedrag en Drijfveren. Wanneer de kwaliteiten die nodig zijn in een bepaalde functie, passen bij de kwaliteiten van het individu is de kans op succes en plezier in de functie het grootst.

Wat volgt is een persoonlijk profiel verdeeld over twee secties:

SECTIE 1: DRIJFVEREN (6 GEBIEDEN)

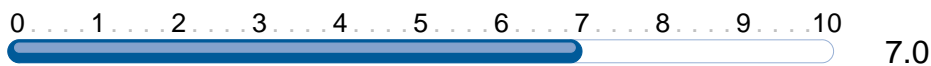
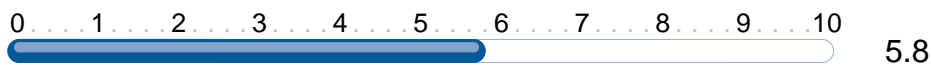
Deze sectie identificeert waardoor u gemotiveerd wordt. Om succesvol te kunnen zijn en energie te kunnen putten uit uw werk, is het belangrijk dat uw drijfveren aan bod komen. U zult voldoening putten uit werk dat uw innerlijke motivatoren bevredigt.

SECTIE 2: GEDRAG (8 GEBIEDEN)

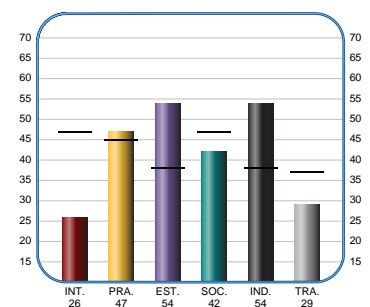
Deze sectie brengt een volgorde aan in de eigenschappen die uw natuurlijke gedrag het meest nauwkeurig omschrijven. Als u in uw werk de gedragsskills kan laten zien die u het beste liggen, dan zal zowel de kans op succes als de kans op persoonlijke en professionele voldoening, toenemen.

Uw motivatie om succesvol te zijn in wat u doet, wordt gestuurd door wat het beste kan worden omschreven als uw drijfveren. U zult het naar uw zin hebben in een functie of werkomgeving die past bij dat wat u persoonlijk motiveert.

1. ESTHETISCH

2. INDIVIDUALISTISCH

3. PRAKTISCH

4. SOCIAAL

5. TRADITIONALISTISCH

6. INTELLECTUEEL


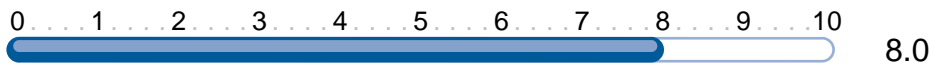
PIAV: 26-47-54-42-54-29 (THE.-UTI.-AES.-SOC.-IND.-TRA.)

MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl

Het gedrag dat u laat zien en de daarmee samenhangende emoties dragen bij aan het succes dat u heeft in uw functie. Als de gedragseisen in uw functie in lijn liggen met wat u van nature aan gedragskwaliteiten in huis heeft, dan zal dat uw performance zeker versterken. Hieronder treft u een overzicht van uw gedragskenmerken aan, van sterk (duidelijk aanwezig) naar zwak (minder aanwezig).

1. URGENTIE



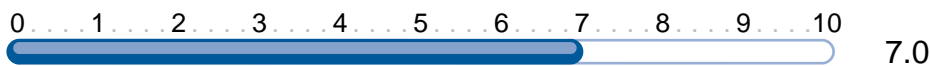
2. VEELZIJDIGHEID



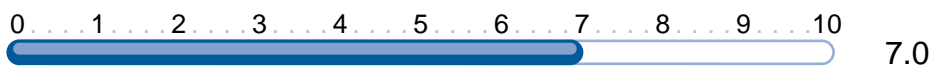
3. VEELVULDIGE VERANDERINGEN



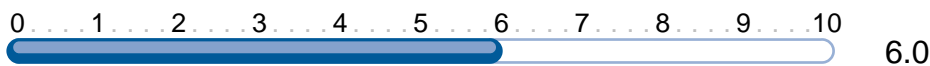
4. VEELVULDIGE INTERACTIE MET ANDEREN



5. PRESTATIEGERICHTHEID



6. KLANTGERICHTHEID



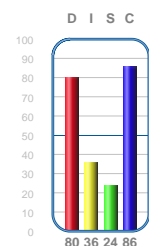
7. DATA EN GEGEVENS ANALYSEREN



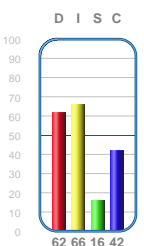
8. EEN GOED GEORGANISEERDE WERKPLEK



Respons op de omgeving



Basisstijl



SIA: 80-36-24-86 (24) SIN: 62-66-16-42 (13)

MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl

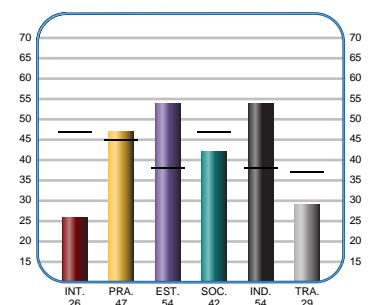
Uw motivatie om succesvol te zijn in dat wat u doet wordt bepaald door uw onderliggende drijfveren. U put energie uit en u voelt zich succesvol in een werkomgeving waar u uw persoonlijke drijfveren in uw functie kwijt kunt. De volgende drie drijfveren zijn voor u belangrijk:

1. ESTHETISCH

- U hecht waarde aan balans in uw leven, aan (creatieve) zelfexpressie, schoonheid, natuur en aan het beschermen van onze natuurlijke leefomgeving en hulpbronnen.
- Een hoge score op deze waarde geeft de interesse weer in vorm, harmonie, evenwicht en schoonheid. Mensen die hoog op deze waarde scoren ervaren een voortdurende interactie tussen de omgeving (de externe wereld) en de mens (de interne wereld). Ze zijn sfeergevoelig, en (persoonlijke) ervaringen worden getoetst vanuit het oogpunt van gratie, symmetrie of de wijze waarop iets in de omgeving past. Bij voorkeur zijn innerlijke en externe wereld met elkaar in evenwicht, een situatie die de esthetisch gedreven persoon onder andere door zelfontplooiing nastreeft. Een hoge score op dit vlak wil niet zeggen dat men ook creatief is of artistiek talent bezit. Wel is er waardering voor mooie dingen in het leven, bijzondere indrukken, unieke ervaringen, creatieve uitingen, enzovoort.

2. INDIVIDUALISTISCH

- U hecht waarde aan persoonlijke erkenning, vrijheid en aan de mogelijkheid om uw eigen lot, dan wel dat van anderen, te kunnen beïnvloeden en te sturen.
- De belangrijkste factor achter deze waarde is macht, overigens niet per definitie politieke macht. Dit type mens heeft een grote behoefte zijn lot (en dat van anderen) in eigen hand te nemen en kan zonder aarzelen beslissingen nemen die van invloed kunnen zijn voor grote groepen mensen. Onderzoek heeft aangetoond dat veel echte leiders (op welk gebied dan ook) veel waarde hechten aan macht. De motivatie in hun leven is het creëren van mogelijkheden om vooruit te komen en het hoogst bereikbare, bijvoorbeeld in de vorm van invloed of faam, na te streven.

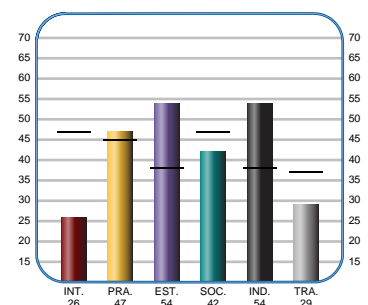


MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl

3. PRAKTISCH

- U hecht waarde aan concrete successen, resultaten en beloningen als resultaat van de investeringen die u pleegt qua tijd, middelen en energie.
- Voor iemand die gedreven wordt door de PRAKTISCHE waarde weegt het zogenaamde "voor-wat-hoort-wat" principe zwaar. Deze persoon ziet graag dat zijn of haar investeringen (geld, tijd, talent, aandacht) hem of haar aan het eind van de rit tastbaar resultaat oplevert. Dit kan zich, onder anderen, uiten in een duidelijke interesse in geld en de gebruikswaarde van zaken. Deze attitude is de basis voor inzicht in economisch verkeer en vormt vaak de drijfveer achter het vergaren van materiële rijkdom. Niet per definitie om het geld zelf, maar ook om de zekerheid en de vrijheid die welvaart met zich mee kan brengen. Dit type mens is concreet, nuchter en conformeert zich goed aan een zakelijke omgeving. Iemand die hoog scoort op deze waarde heeft waarschijnlijk de behoefte het in materieel opzicht beter te doen dan anderen.



MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl



Uw waarneembare gedrag en de daarmee samenhangende emoties dragen bij aan uw succes in uw werk. Wanneer dit gedrag past bij het gedrag waar de functie om vraagt, dan zal dat bijdragen aan een succesvolle performance. De volgende gedragskenmerken vormen uw top 3:

1. URGENTIE

- U bent besluitvaardig en reageert snel. U bent in staat indien nodig ter plekke een beslissing te nemen op basis van uw goede beoordelingsvermogen en u haalt deadlines.

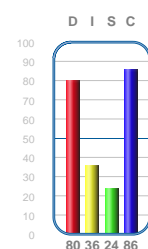
2. VEELZIJDIGHEID

- U bent veelzijdig en past uzelf gemakkelijk aan. U blijft daarbij zeer optimistisch en beschikt over een "dat-gaat-lukken" mentaliteit.

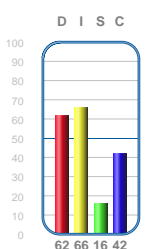
3. VEELVULDIGE VERANDERINGEN

- U voelt zich op uw gemak als u "veel balletjes tegelijk in de lucht moet houden". U kunt gemakkelijk aan een nieuwe taak beginnen zonder daar vooraf uitgebreid over te worden geïnformeerd en zonder er moeite mee te hebben dat u daarvoor verschillende andere taken moet uitstellen tot een later tijdstip.

Respons op de omgeving



Basisstijl



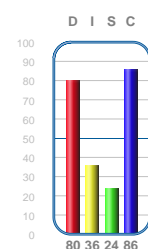
MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl

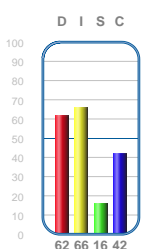


Victor functioneert optimaal wanneer hij kan samenwerken met een manager. Hij heeft graag een goed persoonlijk contact met zijn zakelijke relaties. Hij bouwt dikwijls een vriendschap met zijn klanten op. Hij streeft ernaar om zo veel mogelijk vrienden te maken. Hij is vaardig in het onderhouden van zakelijke contacten. Hij wil graag natuurlijk overkomen en brengt dit doorgaans op een vriendelijke manier. Victor is gevoelig voor status en erkenning. Hij probeert anderen te beïnvloeden door een persoonlijk contact te onderhouden en dit contact te verstevigen door zaken voor hen te regelen. Victor's enthousiasme werkt aanstekelijk. Hij is hoogstwaarschijnlijk op zijn best als het gaat om belangrijke zaken waarbij normen, waarden, oordelen, gevoelens en emoties betrokken zijn. Hij is trots op zijn intuïtie.

Respons op de omgeving



Basisstijl



MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440
E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl