



SUCCESS INSIGHTS®

Waardevol Werken - Functieprofiel Drijfveren

**Viktor Voorbeeld
Medewerker Orderdesk**

MDI

4-4-2012



Licentiehouder:

MDI Benelux

Laan van Vlaanderen 329

1066 WB Amsterdam

Tel: 020-6979636 - Fax: 020-4511440

E: info@mdi.nl - I: www.mdi.nl

Iedere functie in een organisatie kent haar eigen cultuur die vaak, maar niet altijd, lijkt op de cultuur van de organisatie. Dit Waardevol Werken Profiel is ontwikkeld om zowel de drijfveren van de functie als de cultuur van de organisatie in kaart te brengen. Dit stelt organisaties in staat om te bepalen welk type medewerker zich in de functie en in de organisatie thuis gaat voelen. Als de drijfveren van een medewerker passen bij zowel de functie- als de organisatiecultuur zijn succes, voldoening en plezier in het werk een logisch gevolg.

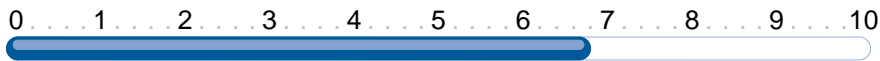
Wanneer u dit rapport leest, denk dan steeds aan de functie, niet aan de persoon die de functie uitvoert.



VOLGORDE DRIJVEREN/CULTUUR IN DE FUNCTIE

Dit deel van het rapport identificeert welke drijfveren in de functie beloond worden. Medewerkers presteren beter als zij de passies en waarden die zij als persoon koesteren, kwijt kunnen in de professionele rol die ze vervullen. De staafgrafieken hieronder geven in aflopende volgorde aan welke drijfveren door de functie bevredigd worden, welke veel minder of zelfs helemaal niet.

1. TRADITIONALISTISCH



6.8

Mijn Notities

2. INTELLECTUEEL



5.2

3. PRAKTISCH



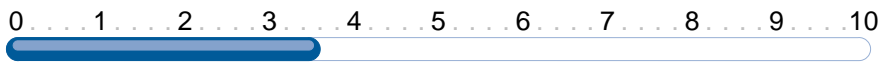
4.8

4. SOCIAAL



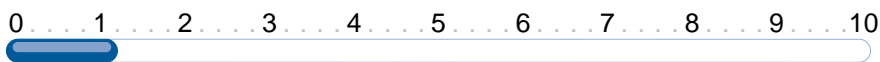
4.8

5. ESTHETISCH



3.6

6. INDIVIDUALISTISCH



1.2



Dit hoofdstuk beschrijft de cultuur die heerst in de organisatie. Als medewerkers zich thuisvoelen in een organisatie, als de passies die ze koesteren door de organisatie gewaardeerd worden, presteren ze over het algemeen beter. De staafgrafieken hieronder geven in aflopende volgorde aan welke drijfveren binnen de organisatie de ruimte krijgen, welke veel minder of zelfs helemaal niet.

1. PRAKTISCH



8.0

Mijn Notities

2. TRADITIONALISTISCH



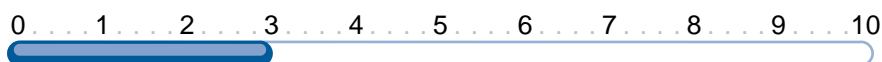
6.0

3. SOCIAAL



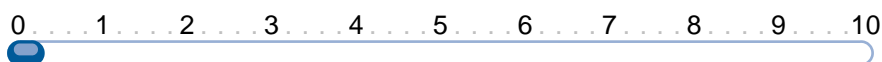
6.0

4. INTELLECTUEEL



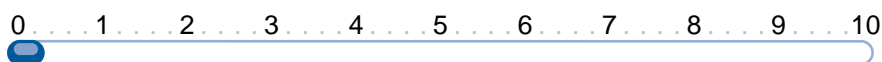
3.0

5. INDIVIDUALISTISCH



0.0

6. ESTHETISCH



0.0



De vragen hieronder helpen u bij het interviewen van (potentiële) functievervullers over hun 'klik' met de functie en de organisatie. Pas de vragen naar eigen inzicht aan op de situatie en de functie. Zorg er wel voor dat u, als u dit profiel gebruikt als richtlijn voor selectie, kandidaten dezelfde vragen stelt.

1. TRADITIONALISTISCH

- Bestaat er zoiets als absoluut goed of absoluut slecht? Hoe komt u tot de conclusie of iets goed of slecht is?
- Vertelt u mij eens wat meer over hoe u staat tegenover "regels"? Hanteert u een bepaalde regel als het gaat om het aansturen of leiden van anderen? Waar heeft u die regel geleerd? Hoe flexibel gaat u met die regel om?
- Hebben zich in het verleden situaties voor gedaan waarin u er absoluut van overtuigd was dat uw eigen regels en criteria beter waren dan die van uw werkgever? Indien dat zo is, waarom waren ze beter? Bent u staat gebleken uw werkgever te overtuigen op dit punt?
- Heeft u wel eens het gevoel dat alles wat makkelijker zou gaan als er minder regels en procedures zouden zijn? Licht u uw antwoord alstublieft toe.

Mijn Notities

2. INTELLECTUEEL

- Wat is volgens u belangrijker, actie of kennis?
- Beschouwt u zichzelf als een expert in een bepaald vakgebied? Zo ja, waarin? Hoe heeft u die expertise opgebouwd?
- Kunt u uitleggen wat u zo leuk vindt aan het leren van nieuwe dingen, of het opdoen van nieuwe kennis? Welke onderwerpen en thema's interesseren u?
- Hoe prettig vindt u het om tijd, energie en moeite te investeren om u te verdiepen in een onderwerp waar u niet veel van afweet? Hoe zit dat met een onderwerp dat u in eerste instantie weinig interesseert?

3. PRAKTISCH

- Hoe belangrijk is het voor u om veel geld te verdienen? Wat beschouwt u als "veel geld"?
- Waar zou u financieel willen staan over 5 jaar? En over 10 jaar? Waarom?
- Wat voor rol speelt inkomen in uw keuze van een baan? En wat voor rol als het er om gaat of u een bepaalde functie wilt blijven uitoefenen?
- Beschouwt u uzelf meer als een nuchtere, praktische, zakelijke denker of meer als een theoretische of filosofische denker? Waarom zegt u dat?

MDI Benelux

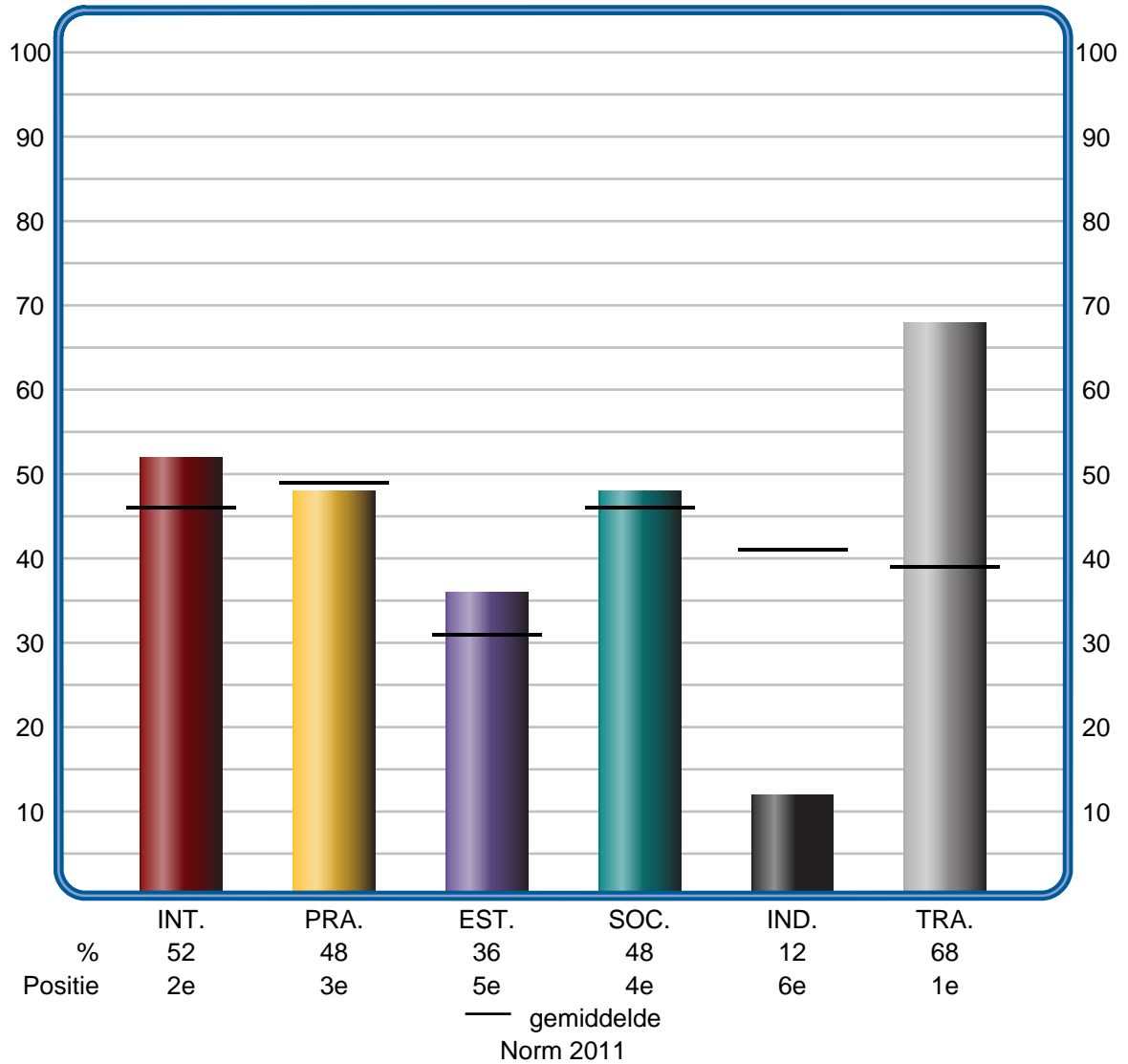
Tel: 020-6979636 - Fax: 020-4511440

E: info@mdi.nl - I: www.mdi.nl



Viktor Voorbeeld

MDI
4-4-2012

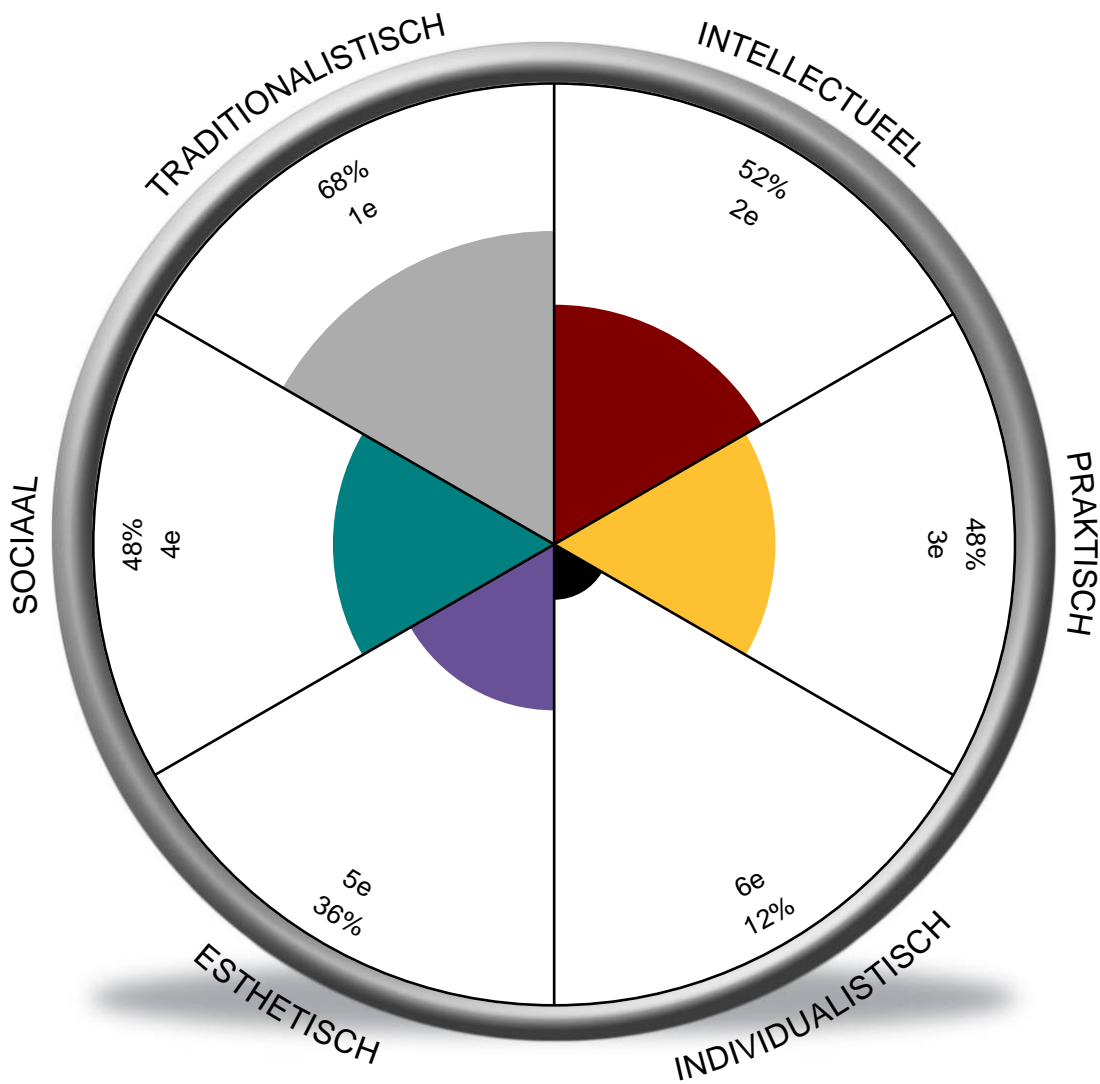


MDI Benelux
Tel: 020-6979636 - Fax: 020-4511440
E: info@mdi.nl - I: www.mdi.nl



Viktor Voorbeeld

MDI
4-4-2012



MDI Benelux
Tel: 020-6979636 - Fax: 020-4511440
E: info@mdi.nl - I: www.mdi.nl