



# MDI-FunctieScan Gedrag en Drijfveren™

---

Victor Voorbeeld

**Manager**

18-5-2010



Licentiehouder Benelux:

MDI

Laan van Vlaanderen 329

1066 WB Amsterdam

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440

E-mail: [info@mdi.nl](mailto:info@mdi.nl) Internet: [www.mdi.nl](http://www.mdi.nl)



## INTRODUCTIE

---

Als de functie kon 'praten' dan zou zij kunnen aangeven welke kennis, ervaring, hard skills, communicatieve vaardigheden, gedragskenmerken en drijfveren nodig zijn om haar met succes te kunnen vervullen. Maar de functie kan niet praten. Daarom maakt deze FunctieScan gebruik van uw inzicht met betrekking tot de gedragseisen die specifiek zijn voor de te analyseren functie. Het resultaat is een profiel dat 14 verschillende elementen analyseert, verdeeld over twee specifieke secties:

### SECTIE 1: DRIJFVEREN/CULTUUR (6 ELEMENTEN)

Deze sectie brengt de drijfveren/cultuur met betrekking tot de functie in beeld, in feite datgene waaruit in de functie motivatie kan worden geput. Het verheldert in wat voor soort omgeving/cultuur deze functie met succes kan worden vervuld en welke specifieke drijfveren in de functie geprikkeld en beloond worden.

### SECTIE 2: GEDRAG (8 ELEMENTEN)

Deze sectie behandelt de gedragstechnische vaardigheden waar de gegeven functie om vraagt. Hoe hoger de positie van een bepaald element, hoe belangrijker het betreffende gedragselement is, om de functie succesvol en met een minimum aan stress te kunnen vervullen.

De resultaten worden weergegeven op een schaal die aangeeft in welke mate het betreffende element van toepassing is op deze functie en hoe belangrijk het is voor de functie.

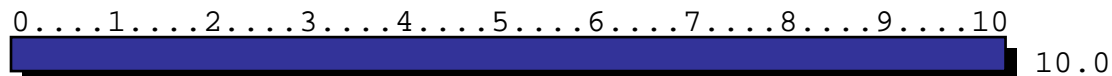


Sectie 1

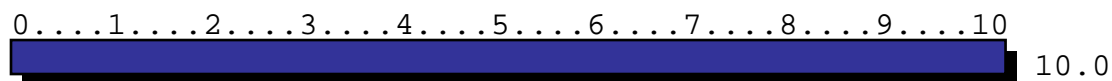
# RANGORDE DRIJVEREN/CULTUUR

Deze sectie identificeert het "cultuurkader" van de gegeven functie. Mensen presteren beter als zij hun passies en drijfveren kwijt kunnen in hun werkomgeving, als de functie die ze uitoefenen appelleert aan hun innerlijke motivatoren. De grafieken hieronder rangschikken in aflopende volgorde welke drijfveren/cultuuraspecten belangrijk zijn in de gegeven functie, en welke minder belangrijk of helemaal niet belangrijk zijn.

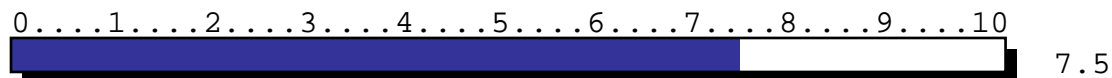
## 1. INTELLECTUEEL



## 2. ESTHETISCH



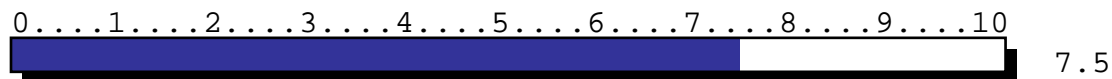
## 3. SOCIAAL



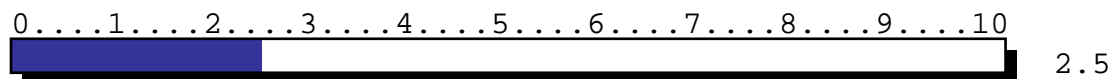
## 4. INDIVIDUALISTISCH



## 5. TRADITIONALISTISCH



## 6. PRAKTISCH



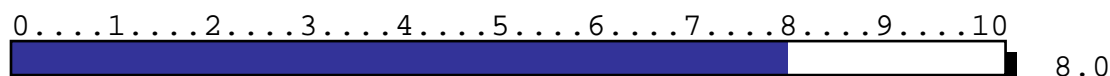


Sectie 2

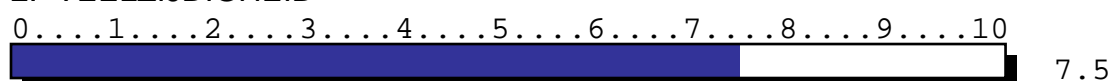
# RANGORDE GEDRAG

Deze sectie is bedoeld om een beeld te geven van de gedragskenmerken waar de gegeven functie om vraagt. De grafieken hieronder geven in aflopende volgorde (van hoog naar laag) het belang aan van de gedragskenmerken voor de functie. Hoe hoger de score, hoe belangrijker dit gedragselement is om de functie succesvol en zonder stress te kunnen vervullen.

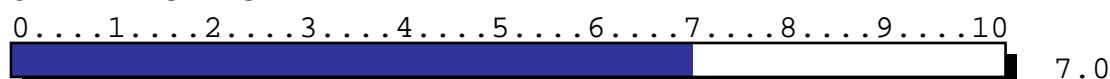
1. VEELVULDIGE INTERACTIE MET ANDEREN



2. VEELZIJDIGHEID



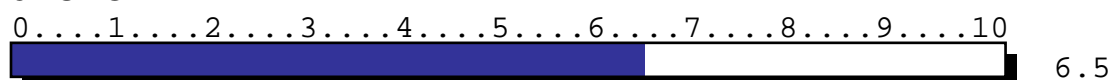
3. KLANTGERICHTHEID



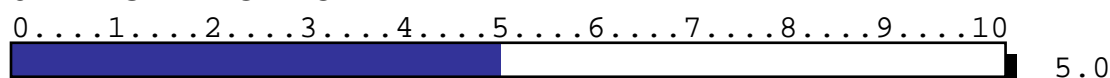
4. VEELVULDIGE VERANDERINGEN



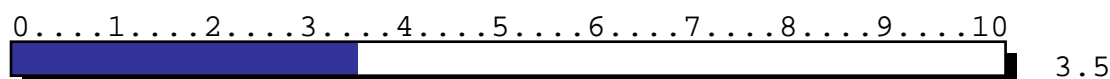
5. URGENTIE



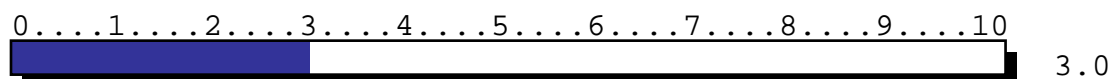
6. PRESTATIEGERICHTHEID



7. DATA EN GEGEVENS ANALYSEREN



8. EEN GOED GEORGANISEERDE WERKPLEK



WE: 60-74-31-36 (13)

MDI

tel: 020-6979636 fax: 020-4511440

E-mail: info@mdi.nl Internet: www.mdi.nl