



SUCCESS INSIGHTS®

MDI Gedragsanalyse - Executive Versie

Felix Fictief
Consultant
abc international



MDI-Benelux
Laan van Vlaanderen 329 1066 WB Amsterdam
+31 (0)20 6979636
info@mdi.nl

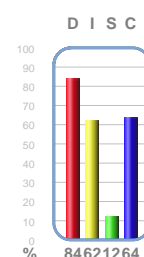
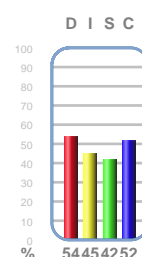
Uitkomsten uit gedragsonderzoek tonen aan dat de effectiviteit van mensen toeneemt naarmate zij zichzelf beter kennen en begrijpen. Het herkennen van sterkten en zwakten biedt de kans strategieën en manieren te ontwikkelen die aan de eisen van de omgeving voldoen.

Dit MDI-Profiel geeft uw gedragsstijlen weer, uw manier van doen. Is dit profiel correct? Waarschijnlijk wel. Wij meten gedrag en geven statements weer die op u en uw gedrag van toepassing zijn. Heeft u het gevoel dat een bepaald statement absoluut niet overeenkomt met uw gedrag zoals u het ervaart.... check dan in omgeving of het mogelijk een "blinde vlek" in uw waarneming kan zijn.

Gebaseerd op de antwoorden van Felix, heeft MDI een aantal algemene kenmerken geselecteerd om een breed beeld te geven van zijn manier van werken. Deze algemene kenmerken tonen het basale, natuurlijke gedrag dat hij inbrengt in uitvoering van de job. Dat wil zeggen, HOE HIJ DE JOB ZOU WILLEN UITVOEREN. Gebruik deze kenmerken om een beter begrip te krijgen van het natuurlijke gedrag van Felix.

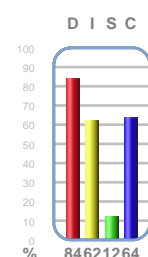
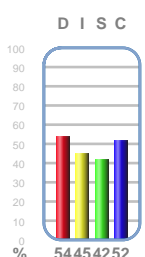
Felix is zeer deadline bewust en kan geïrriteerd raken wanneer tijdslimieten overschreden worden. Hij is een zelfstarter die van nieuwe projecten houdt en zeer ingenomen is met een breed scala aan activiteiten. Hij prefereert een krachtige, directe aanpak in het contact met anderen. Zijn verlangen om resultaten te boeken is duidelijk zichtbaar voor de mensen die hij aanstuurt. Hij is vaak teleurgesteld wanneer hij werkt met anderen die zijn gevoel voor urgentie niet delen. Felix heeft een zeer sterk ego en wordt soms door anderen gezien als egocentrisch. Wanneer de uitdaging uit een project is kan Felix zijn interesse verliezen. Hij kan dan een volgende uitdaging aan. Hij houdt van mensen, maar hij wordt soms als afstandelijk en bot gezien. Hij kan dan zijn gedachten op zijn werk gericht hebben en daardoor niet empatisch ten opzichte van anderen zijn. Hij kan bot en kritisch zijn tegenover mensen die niet voldoen aan zijn maatstaven. Veel mensen zien hem als een zelfstarter, toegewijd aan het behalen van resultaten. Hij kan zeer scherpzinnig, analytisch en soms ietwat twistziek zijn (wil erg graag gelijk hebben).

Felix onthoudt zich van emotionele betrokkenheid bij het nemen van beslissingen. Hierdoor is hij in staat objectieve beslissingen te nemen. Hij zal lange dagen maken om een groot probleem op te lossen. Nadat het is opgelost kan hij verveeld raken door het routinewerk dat volgt. Hij heeft soms hulp nodig bij het voltooien van grote projecten. Hij heeft soms zo veel projecten lopen dat hij de hulp van anderen nodig heeft. Hij houdt ervan het

Respons op de omgeving

Basisstijl


tempo te bepalen bij het ontwikkelen van systemen die tot resultaat leiden. Felix houdt van de vrijheid om dingen te ontdekken en van de autoriteit om zijn bevindingen uit te proberen. Hij dient zich te realiseren dat hij soms een project van begin tot eind dient te overdenken, voordat hij eraan begint. Hij kan zeer direct zijn in de manier waarop hij feiten en gegevens boven tafel krijgt. Hij houdt zijn focus op het resultaat gericht. Hij is een goede probleemoplosser en troubleshooter, altijd nieuwe methoden zoekend om bestaande problemen op te lossen.

Felix vindt het prettig wanneer medewerkers duidelijk, precies, en bondig met hem communiceren. Hij prefereert mensen die hem de keuze laten in plaats van hem hun mening geven. De keuzemogelijkheden helpen hem beslissingen te nemen. Hij waardeert echter vaak zijn mening boven die van anderen. Hij is zeer vaardig in het stellen van goed voorbereide vragen en het distilleren van informatie, maar voor sommige mensen dient hij zijn vragen tactvoller te formuleren. Als hij met anderen communiceert, moet Felix erop letten dat hij niet te kritisch of te drammerig is. Hij probeert verder te gaan met het onderwerp, terwijl anderen de details willen gaan uitwerken. Anderen begrijpen zijn grote vaardigheid als creatief denker vaak niet. Hij daagt mensen uit die vrijwillig hun mening geven. Hij moet meer geduld tonen en vaker vragen stellen om vast te stellen of anderen hem begrijpen. Hij heeft moeite interesse op te brengen voor mensen die niet aan zijn maatstaven voldoen.

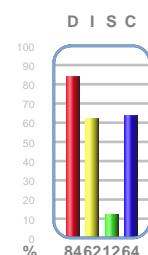
Respons op de omgeving

Basisstijl




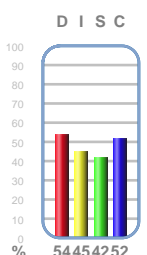
Dit deel van het MDI-Profiel geeft de specifieke talenten en gedragingen weer die Felix in deze job van nut kunnen zijn. Door deze statements te interpreteren, kan zijn rol in de organisatie worden benoemd. Door zijn talenten te identificeren kan de organisatie een manier ontwikkelen om zijn specifieke waarde voor de organisatie en voor Felix zelf te kapitaliseren.

- Is prestatiegericht.
- Brengt de status-quo ter sprake.
- Kijkt vooruit en is toekomstgericht.
- Denkt grootschalig.
- Is gericht op uitdagingen.
- Zet tot actie aan.
- Is vasthoudend.
- Is innovatief.
- Is altijd betrokken bij de kwaliteit van het werk.

Respons op de omgeving



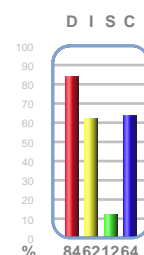
Basisstijl



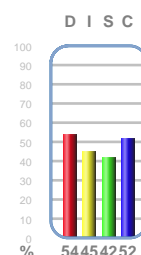
De meeste van ons zijn gevoelig voor en zich bewust van de manier waarop zij benaderd worden. Een ieder heeft bepaalde voorkeuren voor de manier waarop men met hen communiceert. De meeste mensen ervaren deze checklist als zeer accuraat en waardevol. Lees de statements goed door en markeer de belangrijkste. Het kan erg zinvol zijn de mensen die dagelijks met Felix omgaan, de belangrijkste statements te geven.

- Wees goed voorbereid, zet alle wensen, doelstellingen en ondersteunende materialen op een rij in een goed georganiseerd pakket.
- Wees duidelijk, kernachtig, kort en ter zake.
- Sluit af, wanneer u akkoord gaat.
- Geef hem de tijd om de betrouwbaarheid van uw acties te controleren; wees nauwkeurig, realistisch.
- Geef een duidelijk beeld van uw positie wanneer u het er niet mee eens bent.
- Blijf zakelijk - laat hem besluiten of hij een algemeen gesprek wil voeren.
- Geef hem de tijd om grondig te zijn wanneer dit nodig is.
- Ondersteun en handhaaf een omgeving waarin hij efficiënt kan zijn.
- Kijk naar de lichaamstaal - zoek naar ongeduld of afkeuring.
- Kom met betrouwbaar, tastbaar en concreet bewijsmateriaal.
- Lever een georganiseerde bijdrage aan zijn inspanningen; geef voorbeelden en doe wat u zegt te kunnen doen.

Respons op de omgeving



Basisstijl

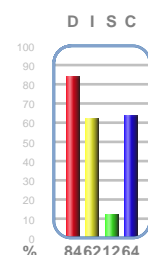


Dit deel van het MDI-Profiel geeft puntsgewijs aan wat u vooral NIET moet doen wanneer u met Felix communiceert. Met behulp van deze statements is vast te stellen welke methode van communicatie zal leiden tot frustratie en minder presteren. Door deze informatie te delen, kan een manier van communiceren worden vastgesteld die het meeste effect oplevert.

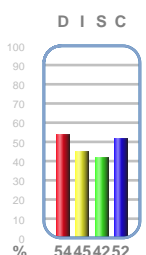
Doe dit niet:

- Uitspraken doen over de kwaliteit van zijn werk tenzij u het kunt bewijzen.
- De mening van iemand anders als bewijs gebruiken.
- Retorische of zinloze vragen stellen.
- Wispelturig, informeel, ongedwongen of luidruchtig zijn.
- Zeg niet: "Vertrouw me" - maar kom met bewijzen.
- Zeuren of zijn tijd verdoen.
- Dingen aan het geluk of het toeval overlaten.
- Overbodige informatie geven.
- Voor speciale persoonlijke aanmoedigingen zorgen.
- Dingen vergeten of verliezen, ongeorganiseerd of rommelig zijn, verward zijn of zijn aandacht van de zaken afleiden.
- Onduidelijk of vaag blijven.
- Vaag zijn over wat van u beiden wordt verwacht.
- Treuzelen of tijd verspillen.

Respons op de omgeving

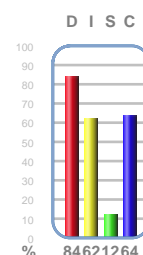
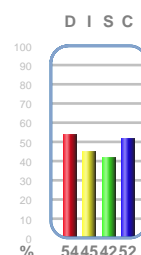


Basisstijl



In dit deel worden suggesties gedaan en methoden aangereikt die Felix's communicatie met derden kunnen verbeteren. De tips worden vooraf gegaan door een korte beschrijving van het type mens waar hij mee te maken kan krijgen. Door anderen tegemoet te komen in de communicatiestijl die zij prefereren, zal Felix effectiever met hen kunnen communiceren. Het kan zijn dat hij moet leren wat meer flexibiliteit aan de dag te leggen in het communiceren met mensen die heel anders zijn dan hijzelf. Deze flexibiliteit en de vaardigheid de behoeften van anderen in te schatten, tekent de ware communicator. Dit is een standaardpagina.

<p>Indien u communiceert met iemand die afhankelijk, conservatief, perfectionistisch, voorzichtig, volzaam en netjes is, stel u dan als volgt op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Bereid u zeer goed voor. ● Blijf zakelijk. ● Wees accuraat en realistisch. <p>De volgende factoren kunnen spanning en ontevredenheid oproepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Nonchalant, informeel en luidruchtig zijn. ● Te veel aandringen of niet realistisch zijn met deadlines. ● Ongeorganiseerd en rommelig zijn. 	<p>Indien u communiceert met iemand die ambitieus, krachtig, besluitvaardig, koppig, onafhankelijk en resultaatgericht is, stel u dan als volgt op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Wees duidelijk, kort en "to the point". ● Blijf zakelijk. ● Wees voorbereid met een goed georganiseerd pakket aan ondersteunend materiaal. <p>De volgende factoren kunnen spanning en ontevredenheid oproepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Praten over dingen die niet relevant zijn in het kader van het gespreksonderwerp. ● Vaag zijn en zaken onbesproken laten. ● Ongeorganiseerd overkomen.
<p>Indien u communiceert met iemand die geduldig, voorspelbaar, betrouwbaar, bescheiden en stabiel reagerend is, stel u dan als volgt op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Begin met een persoonlijke opmerking, breek het ijs. ● Presenteer uw argumenten vriendelijk, niet bedreigend. ● Stel "hoe" vragen om hun mening te verkrijgen. <p>De volgende factoren kunnen spanning en ontevredenheid oproepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Hals over kop met de deur in huis vallen en over de business beginnen. ● Dominant en veeleisend zijn. ● Er bij hen op aandringen snel op uw doelstellingen te reageren. 	<p>Indien u communiceert met iemand die aantrekkelijk, enthousiast, vriendelijk, diplomatiek en extravert is, stel u dan als volgt op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Zorg voor een vriendelijke en emotionele, warme omgeving. ● Ga niet in op te veel details (geef die schriftelijk). ● Stel vragen die op gevoel ingaan, om meningen en commentaren te verkrijgen. <p>De volgende factoren kunnen spanning en ontevredenheid oproepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kortaf, koel en gesloten zijn. ● Het gesprek domineren. ● Uitgaan van feiten, cijfers, alternatieven en abstracties.

Respons op de omgeving

Basisstijl


Iemand's gedrag en gevoelens worden meestal snel door anderen gesignaleerd. Deze pagina geeft aanvullende informatie over Felix's zelfbeeld, maar ook over hoe anderen zijn gedrag, onder bepaalde omstandigheden, ervaren. Inzicht in dit gedeelte van het MDI-Profiel stelt Felix in staat dat gedrag te projecteren waarmee hij een situatie kan beheersen en controleren.

"Zie Uzelf Zoals Anderen U zien"

Zelfkennis

Gewoonlijk kunt u zichzelf beschouwen als:

Pionier	Zelfbewust
Concurrerend	Zeker
Positief	Winnaar

Hoe anderen u zien

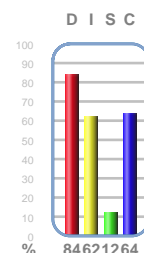
Onder gematigde druk, spanning, inspanning of vermoeidheid, kunnen anderen u beschouwen als:

Veeleisend	Zenuwachtig
Zelfingenomen	Agressief

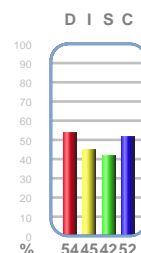
En onder de hoogste druk, spanning of vermoeidheid kunnen anderen u beschouwen als:

Kwetsend	Sturend
Eigenmachtig	Eigenwijs

Respons op de omgeving



Basisstijl



Gebaseerd op Felix's antwoorden, heeft MDI een aantal trefwoorden gemarkeerd, die zijn gedrag omschrijven. Ze beschrijven hoe hij problemen oplost, omgaat met uitdagingen, mensen beïnvloedt, reageert op het tempo van de omgeving en hoe hij reageert op regels en procedures gesteld door derden.

Dominantie	Invloed	Stabiliteit	Conformiteit
Veeleisend Egocentrisch Stuwend Ambitieuw Baanbrekend Wilskrachtig Kordaat Vastbesloten Strijdlustig Competitief Gedecideerd Ondernemend	Overdreven Inspirerend Charismatisch Politiek handig Enthousiast Extravert Overredend Warm Overtuigend Verfijnd Zelfverzekerd Optimistisch	Flegmatisch Ontspannen Gewoontemens Op de achtergrond Reactief Geduldig Geneigd zich te hechten Betrouwbaar Consistent Bedachtzaam Kalm Stabiel	Ontwijkend Risicomijdend Behoedzaam Regelvast Voorzichtig Conformistisch Veeleisend Netjes Systematisch Diplomatiek Accuraat Tactvol
Onbeschroomd Verantwoordelijk	Snel van vertrouwen Sociabel		Ruimdenkend Objectief
Behoudend Berekenend Coöperatief Aarzelend Terughoudend Twijfelend Niet veeleisend Voorzichtig Mild Meegaand Bescheiden Vreedzaam Discreet	Bedachtzaam	Veranderlijk	Standvastig Onafhankelijk Eigenwijs Koppig Onverzettelijk Subjectief Onsystematisch Zelfbewust Ongeremd Autonoom Onbuigzaam Slordig met details
	Feitelijk Berekenend Sceptisch Logisch Op de achtergrond Op zijn hoede Nuchter Scherpzinnig Pessimistisch Gereserveerd Kritisch	Actief	
		Rusteloos Alert Gericht op afwisseling Extravert Ongeduldig Deadline bewust Gretig Flexibel Impulsief Onbeheerst Gespannen	

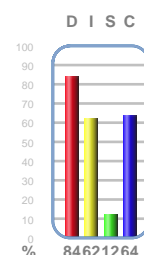


Felix's basisgedrag in het omgaan met problemen, mensen, situaties en procedures hoeft niet altijd overeen te komen met het gedrag dat de omgeving vereist. De noodzakelijke aanpassing (responsstijl) kan stress opleveren. Dit deel van het profiel geeft inzicht in zowel de basisstijl als de responsstijl en legt daardoor de oorzaken bloot van de spanningen die kunnen ontstaan.

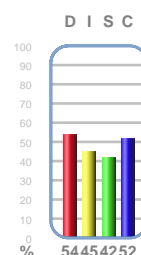
basisstijl	PROBLEMEN-UITDAGINGEN	responsstijl
Felix is behoorlijk nieuwsgierig en wil gezien worden als een ogenschijnlijk sterk competitief individu, van nature avontuurlijk ingesteld. Hij is resultaatgeoriënteerd en vindt graag steeds nieuwe oplossingen voor problemen. Hij is van nature niet confrontatiegericht, maar als een situatie daarom vraagt gaat hij de confrontatie niet uit de weg.	Felix zal koppig en ambitieus in zijn probleembenadering zijn, omdat zijn omgeving dat van hem vraagt. Hij wil alle obstakels en problemen overwinnen.	

basisstijl	MENSEN-CONTACTEN	responsstijl
Felix maakt gebruik van feiten en logica om anderen te overtuigen. Hij beschouwt zaken op een directe en ongecompliceerde manier. Bij het overtuigen van anderen zal hij analytisch en logisch te werk gaan.	Felix vindt dat zijn omgeving vraagt om vriendelijkheid en optimisme. Hij heeft vertrouwen in mensen en zoekt een positieve omgeving om met anderen om te gaan.	

Respons op de omgeving



Basisstijl



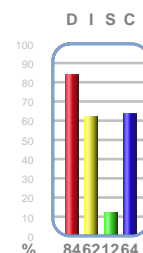
MDI-Benelux
+31 (0)20 6979636
info@mdi.nl



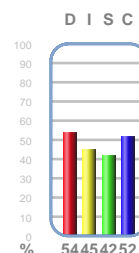
basisstijl	TEMPO-FLEXIBILITEIT	responsstijl
	<p>Felix houdt van verandering en mobiliteit en een tekort aan routine zal hem zeker niet schaden. Hij voelt zich prettig als hij meerdere projecten tegelijk kan behartigen en kan makkelijk van de ene naar de andere activiteit overschakelen.</p>	<p>Felix zoekt een breed scala aan activiteiten in een continu veranderende omgeving. Tijdschema's en deadlines kunnen regelmatig wijzigen, zonder dat dit leidt tot consternatie. Zelfs elektronische informatie kan hem af en toe niet snel genoeg gaan.</p>

basisstijl	REGELS-BEPERKINGEN	responsstijl
	<p>Felix is enigszins ruimdenkend, maar zich goed bewust (en gevoelig voor) de consequenties van het overtreden van de regels. Hij kan een uitgebalanceerd oordeel geven na het evalueren van de regels en procedures. Weten dat hij dingen goed doet is een sterke stimulans voor hem.</p>	<p>Wanneer de basisstijl van Felix wordt vergeleken met zijn responsstijl, lijkt het hem geen moeite te kosten. Het verschil is niet groot en Felix heeft niet de indruk dat hij het gedrag zou moeten aanpassen aan de omgeving.</p>

Respons op de omgeving



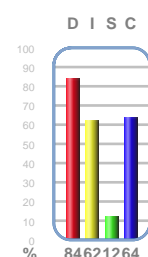
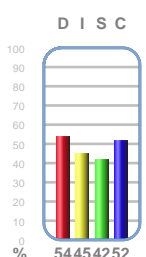
Basisstijl



MDI-Benelux
 +31 (0)20 6979636
 info@mdi.nl

Felix vindt dat zijn werkomgeving om onderstaande gedragingen vraagt. Wanneer deze niet functie- of taakgerelateerd blijken te zijn, dient men te onderzoeken waarom hij dit gedrag dan toch laat zien.

- Handelen zonder precedent en in staat zijn te reageren op veranderingen in het dagelijks werk.
- Een actief en creatief gevoel voor humor tentoonspreiden.
- Anticiperen en het oplossen van problemen.
- Werken zonder direct toezicht.
- Omgaan met een groot aantal verschillende activiteiten.
- Volharding bij het afronden van een opdracht.
- Een concurrerende omgeving, gecombineerd met een groot aantal sociale vaardigheden.
- Vaardig woordgebruik in situaties waar overreding nodig is.
- Over de vaardigheid beschikken zowel het grote plaatje als de details te kunnen zien.
- Snelle respons op crises en veranderingen, met een sterk verlangen naar directe resultaten.
- Diverse activiteiten tegelijk aankunnen.
- Deadlines halen.
- Gevoelig voor, maar niet gestuurd door, regels en procedures.

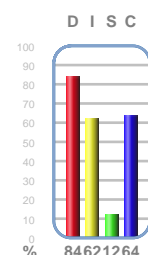
Respons op de omgeving

Basisstijl


Hieronder staat een aantal mogelijke beperkingen, niet specifiek jobgericht. Selecteer de belangrijkste beperkingen, die de prestaties remmen en ontwikkel een actieplan om deze beperkingen op te heffen.

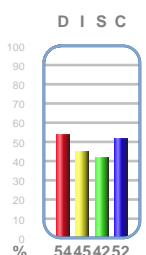
Felix heeft de neiging om:

- storend te zijn door zijn rusteloosheid en aversie tegen eentonigheid.
- zich te verzetten om deel uit te maken van een team, tenzij hij wordt beschouwd als een leider.
- problemen te krijgen met delegeren; kan niet wachten en doet het daarom zelf.
- te veel hooi op de vork te nemen en dingen te snel en te haastig te willen doen.
- impulsief te zijn en veranderingen te zoeken om het veranderen; kan dagelijks de prioriteiten veranderen.
- teveel ballen tegelijk in de lucht te willen houden, en wanneer de ondersteuning gering is, zal hij de neiging vertonen om een aantal ballen te laten vallen.
- weinig gevoel voor tact en diplomatie aan de dag te leggen, zolang hij de gewenste resultaten behaalt.

Respons op de omgeving



Basisstijl



Hieronder staan gebieden die u kunt ontwikkelen. Omcirkel een tot drie gebieden en maak een actieplan om het gewenste resultaat te bereiken. Lees nogmaals uw MDI-Profiel door om mogelijke ontwikkelingsdoelen te bepalen.

- Communiceren (luisteren)
- Delegeren
- Beslissen
- Discipline
- Prestaties evalueren
- Opleiding
- Time Management
- Carrière doelen
- Persoonlijke doelen
- Motiveren
- Anderen ontwikkelen
- Familie doelen

Gebied: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Gebied: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Gebied: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Startdatum: _____ Evaluatiedatum: _____

Het classificeren van management- of verkoopgedrag is geen gemakkelijke taak. Vooral omdat er zoveel specifieke elementen en factoren zijn die een rol spelen bij het vaststellen van succesvol gedrag. De gebruikte classificaties in dit MDI-Profiel houden geen rekening met leeftijd, geslacht, ervaring of training.

Zij vormen een weergave van gedrag in 12 specifieke factoren. Iedere factor is zorgvuldig vastgesteld naar aanleiding van gedrag dat in organisaties succesvol is bij uitvoering van een taak, functie of project.

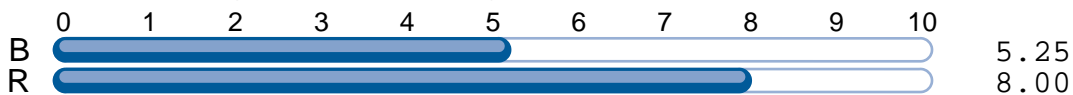
De Basis (B) grafiek geeft uw natuurlijke gedrag weer - het gedrag dat u meeneemt om de functie uit te voeren. De Respons (R) grafiek geeft uw respons op de omgeving weer, het gedrag waarvan u denkt dat de omgeving dat van u vraagt. Wanneer u een groot verschil ziet tussen Basis- en Responsgrafiek betekent dat, dat u onder druk van de omgeving uw gedrag maskeert, ofwel ander gedrag vertoont dan uw natuurlijke gedrag. Afhankelijk van het belang van die factor ervaart u dat maskeren al of niet als stressvol.

Lees en vergelijk uw grafieken. Bekijk iedere factor kritisch en bepaal hoe belangrijk die factor is voor het succesvol uitvoeren van uw functie. Uw Respons (R) grafieken geven aan welke factoren volgens u belangrijk zijn in de functie en waar u veel energie in steekt.

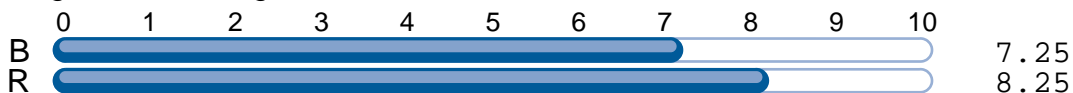
Kennis en begrip omtrent gedrag bieden de kans strategieën te ontwikkelen om succesvol te zijn in elke omgeving die men verkiest.



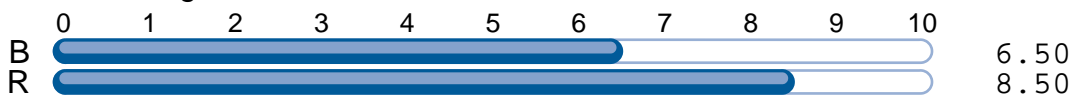
besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid



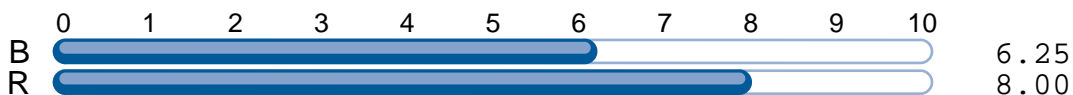
gevoel voor urgentie



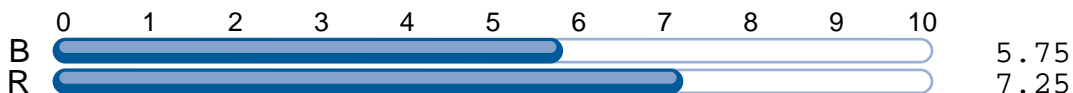
toekomstgerichte visie



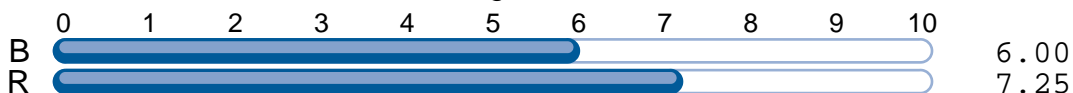
motiveren van anderen



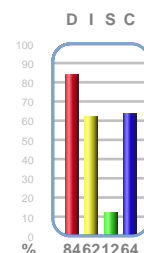
zelfvertrouwen tonen



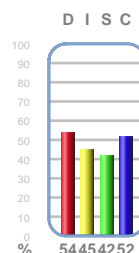
actieve klant- en communicatiegerichtheid



Respons op de omgeving

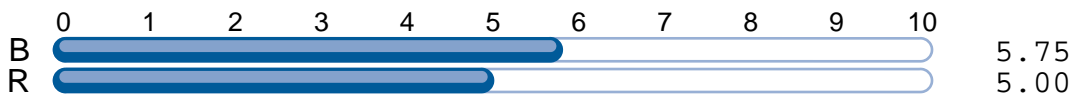


Basisstijl

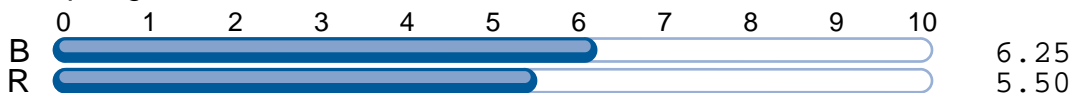




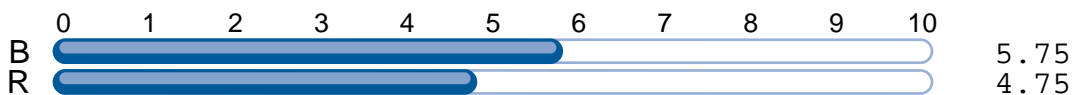
luisteren



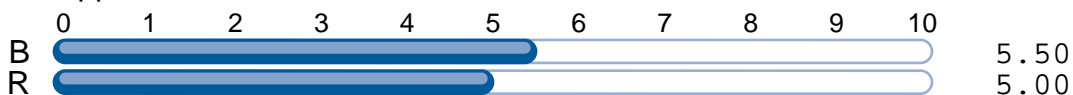
opvolgen en afmaken



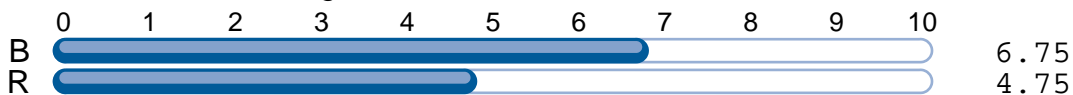
consistentie



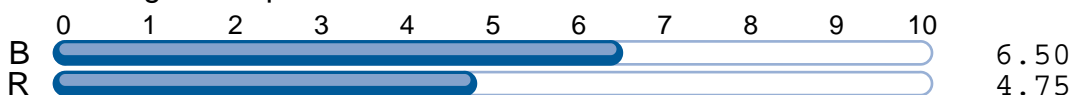
rapporteren en memoreren



detail- en kwaliteitsgerichtheid

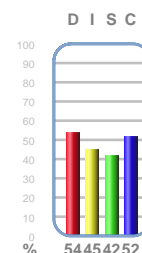
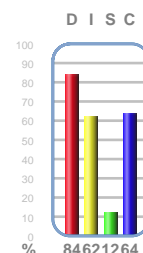


het volgen van procedures

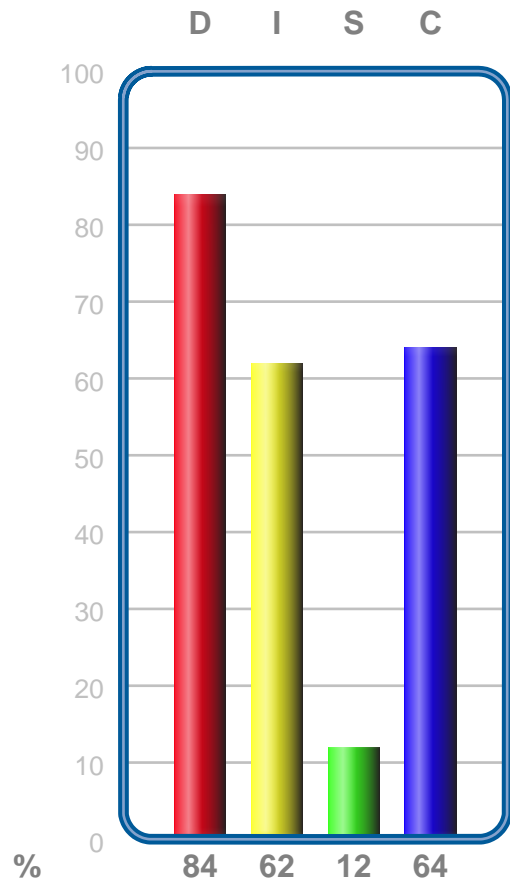


Respons op de omgeving

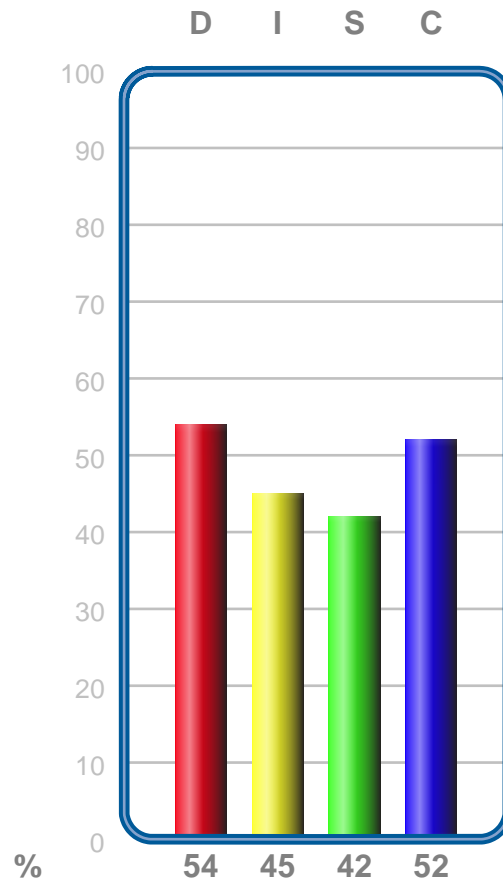
Basisstijl



Grafiek I
Respons op de omgeving



Grafiek II
Basisstijl



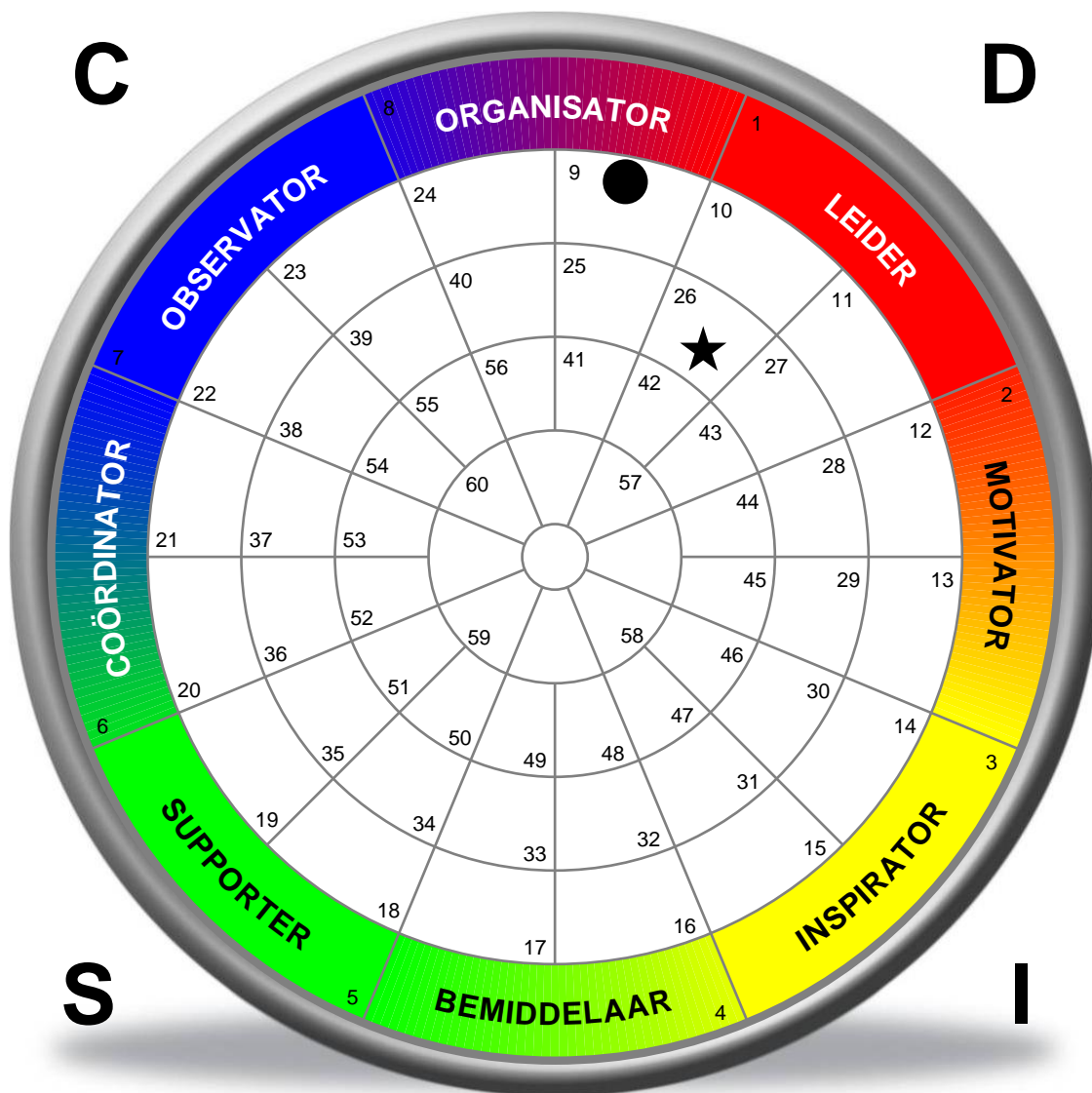
Nederlandse norm 2004

Dit deel van het MDI-Profiel geeft weer welk van de MDI-types het meeste bij u past. Het vormt een essentieel onderdeel van uw ontwikkelingsprogramma. Het helpt u, uzelf en anderen beter te begrijpen, waardoor u leert makkelijker en beter met elkaar om te gaan. De MDI-typen zijn gebaseerd op het concept van de Zwitserse psycholoog Dr. Carl Jung. Deze gaat uit van vier menstypen: Denkers, Voelers, Introverten en Extraverten. Deze zijn beschreven in het inmiddels klassiek geworden werk "Psychologische Typen" uit 1921.

Jung's menstypen vormen de basis voor het "Success Insights"-Wiel, dat is ontwikkeld om een beter inzicht te geven in uzelf en anderen. Natuurlijk bent u uniek en toont ieder van ons een combinatie van gedrag, ingegeven door diverse karaktertrekken vanuit ieder der typen. De invloed van typen op uw gedrag varieert in intensiteit. Het MDI-Profiel analyseert de vele combinaties van de klassieke acht typen en hoe sterk zij uw gedrag beïnvloeden. Daarom is dit profiel uniek. Het is úw gedrag.

Dit model positioneert u ook ten opzichte van anderen. Hoe dichter u bij het hart van het model komt, hoe makkelijker u met de tegenoverliggende types kunt omgaan. Gebaseerd op uw antwoorden heeft de computer uw primaire type als uw basisstijl geanalyseerd (uw voorkeursgedrag) en uw secundaire type als respons op de omgeving (hoe anderen uw gedrag zien, c.q. hoe u reageert op de omgeving).

Wanneer u dit MDI-Profiel als stand-alone gebruikt en niet als een onderdeel van de MDI-ontwikkelingsprogramma's, dan geeft de volgende pagina u een uitstekend beeld van uw rol in een team en uw gedragstype. U kunt het gebruiken in samenhang met de tekst om strategieën en tactieken te ontwikkelen, waardoor u beter en effectiever communiceert en functioneert.



Responsstijl: ★ (26) HERVORMENDE LEIDER (FLEXIBEL)
 Basisstijl: ● (9) RICHTINGGEVENDE ORGANISATOR

Nederlandse norm 2004

MDI-Benelux
 +31 (0)20 6979636
 info@mdi.nl